

Заведующего Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №32 «Рябинка»


(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
Джабраилова О.Ф.

Дата 22.06.2022г.

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального дошкольного
общеобразовательного учреждения
«Детский сад №32
«Рябинка»


(подпись, Ф.И.О.)
Коваленко И.Н.

Дата 22.06.2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

от 15.06.2021 г.

к коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №32 «Рябинка» г.Вологды

на 2021-2024 годы

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 29 ЗА 2021 ГОД
ПРОВЕДЕНА 24 06 2022 105/22

Дополнительное соглашение № 3
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№ 32 «Рябинка»
регистрационный номер 29 от 21.06.2021 года

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 32 «Рябинка» в лице заведующего Джабраиловой Ольги Федоровны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и председателя ППО Коваленко Ирины Николаевны, именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем: На основании уведомления №182/21 о регистрации коллективного договора с выявлением условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права №29 от 21.06.2021 года :

1. Пункт 7.16 раздела 7 читать в следующей редакции:

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы.

2. Пункт 7.17.2 раздела 7 читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей на то время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3. Пункт 2.20 Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к коллективному договору читать в следующей редакции:

Согласно ст. 84.1 ТК РФ о том, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Запись в трудовую книжку и внесение

информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленного в порядке, установленном работодателем по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

От работодателя:

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 32 «Рябинка»
_____ О.Ф. Джабраилова
учреждения
«22» июня 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
_____ И.Н. Коваленко
«22» июня 2022 г.