

СОГЛАСОВАНО

Решением педагогического совета
протокол № 1 от 29.08.2024

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МДОУ № 32 «Рябинка»
Д.Н. Шестипёрова
приказ № 205/2-ОД от 02.09.2024



ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО МДОУ «Детский сад № 32 «Рябинка»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 «Рябинка» (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО».

1.2. Положение распространяется на всех работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 «Рябинка»» (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.

2. Оценка результатов наставничества

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «наставник - наставляемый» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.

2.2. Результативностью в модели наставничества «наставник - наставляемый» является повышение квалификации и профессионального мастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.

2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «наставник - наставляемый» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической

3. Стимулирование работы наставников.

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом заведующего Учреждением к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности, награждение Почетной грамотой Учреждения;
- награждение материальным поощрением в виде стимулирования;

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируются из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере от 10% за одного наставляемого педагога к должностному окладу ежемесячно, с начислением районного коэффициента.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения заведующим Учреждения и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МДОУ № 32 «Рябинка»